

Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ № 62 «Весняночка» за 2025 год

Профсоюз – это организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

За отчетный период ППО детского сада выполнил всю запланированную работу. Работа велась согласно нормативным документам: Уставу Профсоюза, Положению о первичной профсоюзной организации, плану работы профсоюзной организации.

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профсоюзный комитет. В состав профкома входят комиссии: по охране труда, контрольно – ревизионная комиссия.

В 2025 году деятельность первичной профсоюзной организации детского сада была направлена на:

- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

Профсоюзная организация решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профкома.

Председатель ППО входит в состав балансовой комиссии, тарификационной комиссии, комиссии по охране труда и комиссии по социальному страхованию ДОУ.

Численность членов профсоюза № 62 «Весняночка»: 43 человека (с сотрудниками в декретном отпуске), в данное время занимаются трудовой деятельностью 40 сотрудников.

Охват профсоюзным членством – 93%

Ведется необходимая документация: протоколы заседаний профкома, регистрация документов.

За данный период профсоюзный комитет провел 10 заседаний профкома, на которых рассмотрели вопросы оказания:

1. Материальной помощи
2. Организации проведения праздников
3. Составления графиков отпусков
4. Участие в спартакиадах

Всю свою работу ППО строит на принципах социального партнерства.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и ППО является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательной организации. Действие Коллективного договора распространяется на всех работников образовательной организации.

Наши работники пользуются социальными льготами:

- женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц, полностью оплачиваемые;

- бракосочетание работника - три рабочих дня, на момент наступления данного события;
- бракосочетание детей - один рабочий день, на момент наступления данного события;

- родителям первоклассников - 1 сентября, День знаний; родителям выпускников в День последнего звонка;
- смерть детей, родителей, супруга, супруги на организацию похорон и поминок - три рабочих дня;
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня, в дни переезда;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день, в день проводов;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 75 лет и старше – один день в квартал (суммирование дней не допускается);
- работникам, являющимся участниками боевых действий или имеющим близких родственников в семье, которые являются участниками боевых действий – один день в квартал (суммирование дней не допускается);
- работникам, имеющим близких родственников с I или II нерабочей группой инвалидности – один день в квартал (суммирование дней не допускается);
- уполномоченному по охране труда – 3 календарных дня к ежегодному отпуску.

За отчетный период 7 работников обратились в профсоюз с заявлением об оказании материальной помощи. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Помощь оказывалась в связи с лечением, восстановлением здоровья после операции, в связи со смертью близких родственников и юбилеям.

Одна сотрудница получила материальную помощь через городскую профсоюзную организацию. Члены профсоюза могут обратиться в городскую профсоюзную организацию за материальной помощью в связи с лечением, если предоставят копии чеков от 50.000р. Положение есть на сайте профсоюза города.

Заработная плата работникам в течение года выплачивалась своевременно, два раза в месяц.

Работникам ежемесячно выдаются расчетные листы о зарплате. В учреждении имеется необходимая нормативная база по оплате труда:

- Положение об оплате труда;
- Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

Разработаны критерии и показатели качества и результативности труда работников. Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В детском саду ведутся журналы по охране труда, проводятся инструктажи с работниками. В каждом структурном подразделении имеются инструкции по охране труда, которые утверждаются и согласовываются с председателем профкома. В отчетном году проведены следующие мероприятия по улучшению условий труда работников:

- обеспечение работников спецодеждой;
- регулярная проверка рабочих мест;
- соблюдение норм охраны труда;
- техническая проверка игрового и спортивного оборудования.

ППО ДОУ проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через следующие формы работы:

- стенд «Профсоюза», где представлены: план работы ППО, список состава профкома, стенд поздравлений;
- оформление на сайте ДОУ странички «Первичная профсоюзная организация ДОУ».

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно – массовая работа. Традиционно проходят встречи коллектива по праздникам:

Неформальная обстановка и доброжелательная атмосфера способствуют

налаживанию отношений в коллективе. Так были проведены такие мероприятия как

- день здоровья в декабре месяце – Новый год;
- новогодний утренник для детей сотрудников с вручением подарков;
- встреча с неработающими пенсионерами.
- Поздравление сотрудников с 23 февраля и 8 марта
- празднование дня дошкольного работника;
- вручение подарков для детей сотрудников поступающих в 1-й класс;

Девиз профсоюза «Наша сила в единстве!», поэтому и наша первичная профсоюзная организация ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, педагоги и младший персонал – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации сотрудников ДОУ для вступления в профсоюз, по организационной, культурно-массовой работе. А также, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Исходя из выше указанного, хочу оценить работу профкома и свою, в частности, удовлетворительной.

Председатель ППО: Фаррахова Л.Р.